



**FernUniversität
in Hagen**

**Herzlich Willkommen
zum digitalen Diversity-Tag der FernUniversität
und der Veranstaltung:
Kennen Sie schon...? - Chancengerechtigkeit in der Praxis**

DIE REKTORIN

Referat Chancengerechtigkeit

Chancengerechtigkeit an der FernUniversität

- Wie (be)fördern wir Chancengerechtigkeit an der FeU?
 - Was ist unser Beitrag zur Chancengerechtigkeit ?
 - Was verstehen wir unter Chancengerechtigkeit ?
-

Chancengerechtigkeit – was verstehen wir darunter

- diskriminierungsfreie Studien- und Arbeitsbedingungen schaffen
- alle können am Arbeits- und Lernalltag teilhaben und sich verwirklichen
- barrierefreie Zugänge zu Informationen, Lehrinhalten & Kommunikationstechnologien befördern
- Diverse Lebenssituationen der Studierenden und Beschäftigten werden berücksichtigt
(Vereinbarkeit von Beruf & Familie, Gesundheit, Internationalität...)

→ Chancengerechtigkeit ist ein Qualitätsmerkmal

Unser Ziel: Implementierung als Querschnittsthema in Lehre & Forschung und Verwaltung



**FernUniversität
in Hagen**

Das Referat Chancengerechtigkeit an der FernUniversität in Hagen

DIE REKTORIN

Referat Chancengerechtigkeit

Das Referat Chancengerechtigkeit – Wer sind wir?

- Gegründet 2021 im Rahmen des Service für die Zukunft Prozesses
 - Dachstruktur für die Themen Gleichstellung, Diversität, Inklusion und Antidiskriminierung
 - Bündelung bisheriger Strategien, Konzepte und Maßnahmen
 - gegenseitige Bezugnahme
 - Verschränkung verschiedener Ungleichheitsdimensionen (intersektionale Verbindung der Themenbereiche)
 - Querschnittseinrichtung, deren Aufgaben vorwiegend in Beratung, Sensibilisierung/Prävention, Service, Wahrnehmung gesetzlicher Aufgaben und strategischer Entwicklung liegen.
 - Ansprache von Studierenden als auch alle Mitarbeitenden als Zielgruppen
 - Ziel: alle Hochschulangehörigen für Chancen(un)gerechtigkeit und Antidiskriminierung zu sensibilisieren und sie konkret bei der Entwicklung von Kompetenzen im Umgang mit Vielfalt zu unterstützen
-

Das Referat Chancengerechtigkeit – Was machen wir?

- Sensibilisierung aller Hochschulangehörigen für Chancen(un)gerechtigkeit und Antidiskriminierung sowie konkrete Unterstützung bei der Entwicklung von Kompetenzen im Umgang mit Vielfalt
 - Entwicklung, Fortschreibung und Evaluation von Konzepten zur Förderung von Chancengerechtigkeit
 - Koordination und Umsetzung von Einzelmaßnahmen und Projekten
 - Monitoring und Qualitätssicherung
 - Transfer der gesetzlichen Anforderungen für die verschiedenen Themenbereiche des Referates in die Gestaltung des Hochschulalltags
 - Initiierung und Koordination von Austausch und Vernetzungsmöglichkeiten zur Chancengerechtigkeit
 - Öffentlichkeitsarbeit und Veranstaltungen zu Chancengerechtigkeit
 - Koordination ReAudit „Vielfalt gestalten“ des Stifterverbandes
-

Finanzierung von Kinderbetreuung auf Tagungen

bauliche Barrierefreiheit

Corona-Hilfsfonds

Gender Monitor

Entlastung Fakultätsgleichstellungsbeauftragte

Diversity Day

Ausgleich Gremienarbeit

PostDoktorandinnenförderung

Gendergerechtes Studienmaterial

Re-Audit „Vielfalt gestalten“

Finanzielle Förderung von gefährdeten Wissenschaftlerinnen

Professorinnenprogramm

Gastprofessur Gender & Queer Studies

Geschlechterforscher*innen-Netzwerk

Hilfsmittelfonds für Lehrende

Global Accessibility Awareness Day

Netzwerk Promovendinnen
Netzwerk Habilitandinnen

Bist du so wie ich dich sehe? Diversitytrainings

Bei Fragen, Anregungen oder konkreten Anliegen, schreiben Sie uns gerne unter **chancengerechtigkeit@fernuni-hagen.de**

Weitere Informationen über das Referat Chancengerechtigkeit und unsere Aufgaben & Handlungsfelder finden Sie unter:
<https://www.fernuni-hagen.de/chancengerechtigkeit/>